

CARTA N° 096/ GEPP-FE-2019

Lima, 19 de julio del 2019

Señor
EDGAR MUÑOZ JAVIER
Secretario General
SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES MINEROS METALÚRGICOS DE
LAS EMPRESAS ESPECIALIZADAS, CONTRATISTAS Y DE LA USUARIA
SOCIEDAD MINERA AUSTRIA DUVAZ SAC
Presente. -

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto L-05-06

De mi mayor consideración:

Es grato dirigirme a usted a fin de saludarle y adjuntarle a la presente el Informe de Cierre del proyecto L-05-06 "Capacitación Laboral - Minería - Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC - Junín", ejecutado por su institución en el marco del 5° Concurso de la Línea de Apoyo a los Trabajadores.

Cabe señalar que el presente informe se ha elaborado en base a la información técnica y presupuestal Proyecto, para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,




Mery Carranza Plasencia
Gerente de Monitoreo y Control de
Programas y Proyectos (e)
FONDO EMPLEO

MCP/jsm

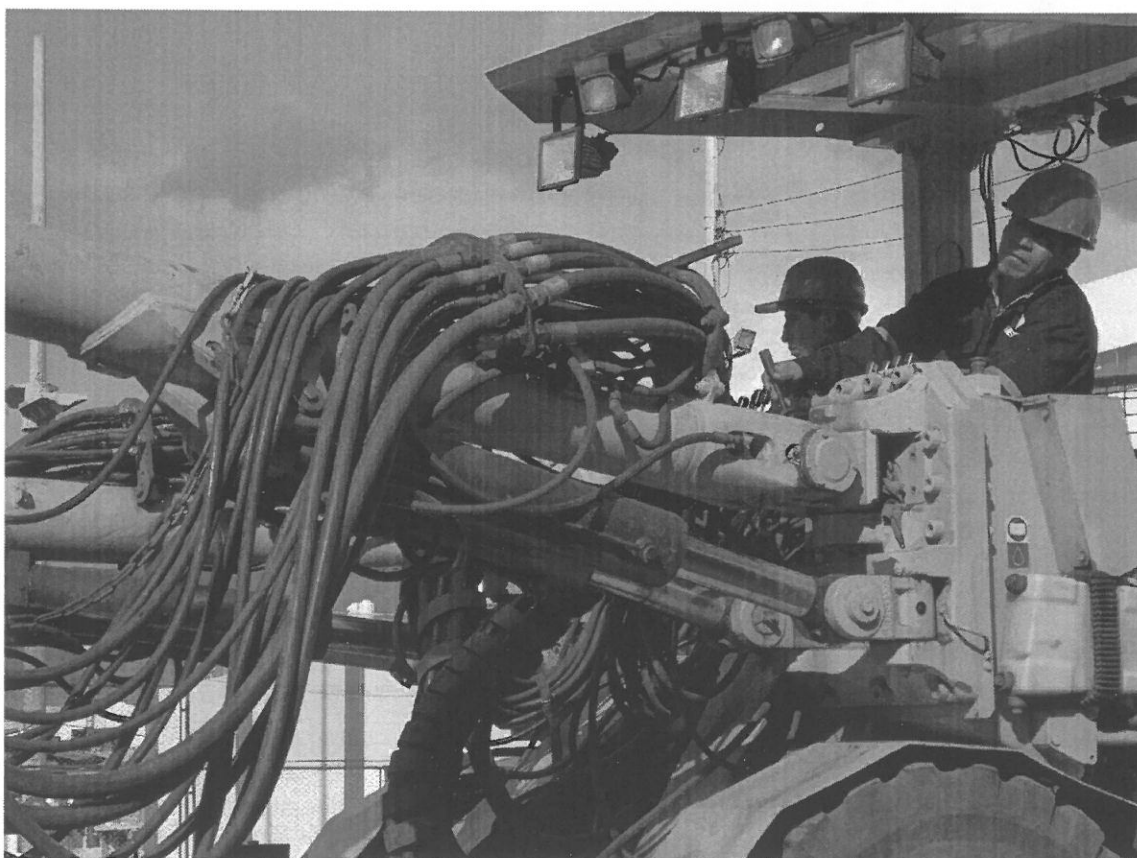
INFORME DE CIERRE



PROYECTO:

“Capacitación Laboral - Minería - Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC - Junín”

CÓDIGO: L-05-06



Institución Ejecutora

“Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC”

Especialista del Proyecto: Sally I. Vasco Castro

Julio 2019



1. INFORMACIÓN GENERAL

a. Datos generales

Código de proyecto	L-05-06
Región del proyecto	Junín
Provincia	Yauli
Distrito	Morococha
Institución ejecutora	Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC
Propósito (objetivo central)	Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal, se mantiene en su empleo formal, mejoran su condición de empleo formal, o se encuentran laborando de manera independiente en la Región Junín.
Población objetivo	Trabajadores de los sectores aportantes, agremiados o no agremiados
Coordinador del Proyecto	Roxana Ramírez Palacios
Especialista del proyecto	Sally I. Vasco Castro
Encargado de la supervisión	Sally I. Vasco Castro
Fecha de inicio del proyecto	12/02/2018
Fecha de término del proyecto	30/04/2019
Duración del proyecto (meses)	14 meses
Número de entregables	01

2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categoría	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución Técnica	Propósito	87%
	Componentes	87%
	Productos	72%
	Actividades	73%



b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Fuente de financiamiento	% de ejecución respecto al presupuesto aprobado
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO	100%
	Institución Ejecutora	67%

c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	180	157	87%

3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

a. Análisis del fin del proyecto

El proyecto “Capacitación Laboral - Minería - Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC - Junín” es un proyecto que corresponde a la Línea de Apoyo a los Trabajadores (LAT), cuyo Sindicato lo presentó en la modalidad de ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO. El convenio para la ejecución de este proyecto se firmó el 26 de enero del 2018 e inició actividades el mes de febrero del 2018 culminando las mismas en abril del 2019.

Es importante precisar que la mejora de las competencias laborales de los beneficiarios capacitados, acreditado por medio de las certificaciones obtenidas, les permitirá mejorar su empleabilidad y fortalecer su currículum vitae, lo cual les será de utilidad para presentarse a oportunidades de empleo que se presenten dentro de la empresa o fuera de ella.

Además, les permitirá desempeñarse mejor en su puesto de trabajo y apoyar a otras áreas acorde a los conocimientos adquiridos.

Respecto al indicador de propósito, se capacitó a 180 beneficiarios y se lograron certificar 157 de ellos.

Es importante indicar que las posibilidades de mejora de ingresos de los beneficiarios, se puede dar como resultado de procesos de negociación colectiva, que la empresa promueva al trabajador y/o a nuevas oportunidades laborales al cual pueda acceder.



b. Resultados de los indicadores de propósito

Nº	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC capacitados tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal, se mantiene en su empleo formal, mejoran su condición de empleo formal, o se encuentran laborando de manera independiente en la Región Junín.						
1.1	180 trabajadores que desarrollan competencias laborales tienen mayores oportunidades laborales en el mercado laboral formal (que se mantienen en su empleo formal, mejoran su condición de empleo o se encuentran laborando de manera independiente) al término del proyecto ¹ .	Persona	180	157	87%	Un total de 157 trabajadores lograron obtener el certificado respectivo luego de culminar la capacitación de manera satisfactoria.
Total			180	157	87%	

c. Resultados de los indicadores de los componentes

Nº	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
1	Componente 1: Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC desarrollan y fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	180 Beneficiarios agremiados de SUTMMEECUSMAD reciben capacitación técnica laboral en la institución SENATI desde el mes 04 al mes 11 del proyecto, desarrollan y fortalecen sus competencias laborales, al término del proyecto permitiendo mayores oportunidades laborales en la región Junín.	Persona	180	157	87%	De los trabajadores que iniciaron el proceso de capacitación culminaron 157.
Total			180	157	87%	



¹ Mediante Acta de Reunión de Trabajo de fecha 15 de junio del 2018 entre el Sindicato y FONDO EMPLEO se acuerda, entre otros, se define la cantidad de trabajadores a capacitar, modificando la meta inicial de 100, incrementando a 180 beneficiarios



d. Resultados de los indicadores de productos

Nº	Indicador de producto	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
I	Componente 1: Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC desarrollan y fortalecen sus competencias laborales para mejorar su capacidad productiva y su empleabilidad.					
1.1	Producto 1.1 Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC son convocados y seleccionados para el proyecto					
1.1.1	500 trabajadores agremiados del SUTMMEECUSMAD convocados e informados para participar en el proyecto en el mes 02.	Persona	500	411	82%	La difusión y promoción del proyecto fue realizado por la Coordinadora del Proyecto y los dirigentes del Sindicato.
1.1.2	400 trabajadores agremiados del SUTMMEECUSMAD son evaluados en el mes 04 con el fin de obtener la población 225 beneficiarios para la etapa de capacitación.	Persona	400	215	54%	Se recibieron los expedientes de los trabajadores, utilizando los siguientes formatos: Ficha de inscripción, ficha socioeconómica, declaración jurada de datos y carta de compromiso, con el objetivo de que el trabajador provea información y exprese su compromiso de asistencia al curso.
1.1.3	180 trabajadores agremiados del SUTMMEECUSMAD son seleccionados para participar en la etapa de capacitación.	Persona	180	184	100%	Se logró seleccionar a los trabajadores que iban a recibir los cursos de capacitación
1.2	Producto 1.2 Los agremiados del Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC desarrollan y fortalecer competencias laborales al culminar la capacitación y haber obtenido un certificado					
1.2.1	20 beneficiarios son capacitados en Mecánico Operador de Scooptram, 34 en Mecánico Operador de Cargador Frontal I, 42 en Mecánico Operador de Jumbo, 42 en Soldadora, 42 en Instalaciones Eléctricas Industriales haciendo un total de 180 beneficiarios capacitados por SENATI con el fin de mejorar sus competencias para la empleabilidad.	Persona	180	175	97%	Se han ejecutado las capacitaciones en los 5 cursos programados en el proyecto. Se iniciaron las capacitaciones con un total de 184 beneficiarios



1.2.2	11 meses de acompañamiento y apoyo en las actividades de promoción, convocatoria, selección de beneficiarios y las actividades de las capacitaciones técnico-laborales a través de un personal de apoyo.	Persona	8	12	100%	Las actividades de promoción, convocatoria, selección de beneficiarios fueron gestionadas por el Coordinador del proyecto. Las actividades de seguimiento a los cursos de capacitación fueron realizadas por los miembros de la Junta Directiva del Sindicato, a los cuales se les denominó promotores.
1.2.3	Evento protocolar de entrega de certificados	Unidad	1	0	0%	Los certificados fueron entregados a cada beneficiario.
Total					72%	

4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

El proyecto, de acuerdo con el convenio suscrito con el Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usaria Sociedad Minera Austria DUVAZ SAC, fue ejecutado bajo la modalidad de Ejecución con apoyo de FONDOEMPLEO.

Esta modalidad implica que el Sindicato es responsable de la ejecución técnica del proyecto y FONDOEMPLEO establece los mecanismos para la administración de los recursos asignados al proyecto.

Fuente de Financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de Ejecución	Comentario
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO	S/664,677.87	613,210.83	613,210.83	613,210.83	100%	Se realizó el financiamiento de los cursos programados y las actividades previstas en el proyecto.
Institución Ejecutora y Beneficiarios	100,400.00	185,698.33	185,698.33	123,720.00	67%	El aporte del Sindicato no logró cumplirse en su totalidad debido a que no todos los trabajadores culminaron el curso por motivos de salud o por inasistencia no realizando el aporte respectivo.
	765,077.87	850,376.2	850,376.2	736,930.83	80%	



5. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

5.1 SUPERVISIONES REALIZADAS

Nº	NOMBRE DEL SUPERVISOR	CARGO	TIPO DE SUPERVISIÓN	FECHA DE VISITA
1	Sally Vasco Castro	Especialista de Ejecución	Inopinada	01 y 02 de febrero 2019
2	Sally Vasco Castro	Especialista de Ejecución	Intermedia	21 al 23 de marzo del 2019
3	Sally Vasco Castro	Especialista de Ejecución	Intermedia	05 al 06 de abril del 2019

FONDOEMPLEO realizó acciones de supervisión al proyecto, una visita inopinada y dos visitas de monitoreo intermedio las cuales tenían como finalidad verificar el nivel de avance de los cursos de capacitación.

Mencionadas visitas se realizaron en mérito al acta suscrita entre los miembros de la Junta Directiva del Sindicato Austria Duvaz y FONDOEMPLEO, la misma que se firmó el 06 de marzo del 2019.

I. CONCLUSIÓN GENERAL DEL PROYECTO

- El proyecto logró el 87% a nivel de propósito, 87% en cuanto al componente y 72% a nivel de los productos establecidos y 73% a nivel de ejecución de las actividades programadas. Los factores que no permitieron un mayor logro en los indicadores de producto, componente y propósito fueron: a) casos de beneficiarios que obtuvieron bajas calificaciones y b) reporte de enfermedades que limitó la participación de beneficiarios a clases y no logren culminarlo.

% Avance acumulado en relación con la meta total del Proyecto		%Ejecución presupuestal acumulado en relación con la meta total del Proyecto	
Actividades %	Productos %	FONDOEMPLEO %	Contrapartida %
83%	72%	100%	67%

- Respecto a la ejecución del presupuesto, el aporte de FONDOEMPLEO para financiar las actividades del proyecto alcanzó a S/ 613,210.83 soles y la contrapartida conformada por el aporte de los beneficiarios y el Sindicato llegó a S/ 123,720.00 soles que representa el 67% del total programado.
- En cuanto a los 157 beneficiarios que han culminado satisfactoriamente los cursos establecidos en el proyecto, tenemos que 38 de ellos (21%) cuentan entre 23-30 años, 86 (48%) de 31-40 años, y 33 (21%) de 41-56 años. Respecto al nivel educativo alcanzado por estos beneficiarios tenemos que el 7% (11 trabajadores) indica tener estudios de primaria, un 77% (121 trabajadores) presenta estudios secundarios y el 16% (25) manifiesta tener estudios superiores.
- En lo que corresponde a ingresos, se observa que dentro del periodo de ejecución del proyecto no se ha presentado cambio alguno en el monto de la remuneración de los beneficiarios. Cabe indicar que de acuerdo con la



información proporcionada por la Junta Directiva del Sindicato, el incremento de remuneración de los trabajadores se da luego de los resultados que se obtengan en el proceso de negociación colectiva con la empresa.

- Por lo señalado FONDOEMPLEO aprueba el cierre técnico y financiero del Proyecto “Capacitación Laboral - Minería - Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaria Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC - Junín”.

II. LECCIONES APRENDIDAS

Del análisis de la gestión del proyecto se desprenden lecciones aprendidas

- ✓ Coordinar con la Junta Directiva de la Organización Sindical para que algunos de sus miembros asistan a clases, de esta manera ellos cumplirían el rol de promotores y de acuerdo con su disponibilidad de tiempo, pueden apoyar en el monitoreo dentro de las aulas de capacitación (asistencia de beneficiarios, de docentes, cumplimiento de sesiones, de horarios, entrega de material didáctico, entre otros).
- ✓ Coordinar con las entidades de capacitación la adecuación de los horarios de los cursos a la realidad de los beneficiarios (disponibilidad de tiempo por sus jornadas atípicas) y de la zona de intervención del proyecto.
- ✓ En los procesos de capacitación técnica que financie FONDOEMPLEO, se debe incluir, entre los requisitos que se solicita a la entidad de capacitación, la presentación de los contratos de los profesionales que tendrán a su cargo las capacitaciones técnicas, con la finalidad de garantizar la permanencia de dichos profesionales a lo largo del desarrollo del curso.

III. APROXIMACION HACIA LA SOSTENIBILIDAD

- La perspectiva que se tiene en relación con la capacitación brindada a los 157 trabajadores del Sindicato “Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaria Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC” es que las competencias adquiridas y la certificación obtenida les permita contar con mejores oportunidades laborales dependiendo de su desempeño laboral en el trabajo, así como también lograr incrementos salariales.
- Los trabajadores que recibieron la capacitación cuentan con nuevos conocimientos adquiridos, lo cual les ha permitido brindar apoyo a otras áreas, lo cual mejora el ambiente laboral.
- Los trabajadores que se capacitaron en Soldadura e Instalaciones Eléctricas han buscado oportunidades, en negocios aledaños a sus domicilios, para



continuar practicando las competencias adquiridas con el fin de mejorar su desempeño dentro de su centro de trabajo y de esta manera mejorar su empleabilidad.

IV. TRANSFERENCIA DE BIENES

Con Acta del 09 de mayo del 2019 se realizó la entrega de los bienes en calidad de custodia al Sindicato Único de Trabajadores Mineros Metalúrgicos de las Empresas Especializadas, Contratistas y de la Usuaría Sociedad Minera AUSTRIA DUVAZ SAC, los cuales deberán seguir siendo utilizados para los mismos fines por lo cual fueron adquiridos.

6. LOGROS

- Para el cumplimiento del objetivo del proyecto se logró seleccionar a 184 trabajadores.
- De los 180 beneficiarios que participaron de las capacitaciones, 157 de ellos obtuvieron una certificación al culminarla satisfactoriamente.
- Se desarrollaron 5 cursos de capacitación en: Mecánico Operador de Scooptram, se capacitó a 20 trabajadores; en Mecánico Operador de Cargador Frontal, a 34 trabajadores; Operador de Cargador Jumbo, a 42 trabajadores; Soldadura, a 42 trabajadores e Instalaciones Eléctricas 42 trabajadores.
- De la encuesta aplicada por FONDOEMPLEO a los beneficiarios, a fines del mes de diciembre del 2018 se logró obtener la siguiente información:
 - El 94% de los beneficiarios se encontraba satisfecho con el servicio de capacitación recibido, por parte de las entidades capacitadoras (resaltaron la información recibida por parte de los docentes, la metodología utilizada, la experiencia docente).
 - El 96% de los beneficiarios manifestó que lo aprendido será de utilidad para posteriores oportunidades laborales.
 - El 96% que obtuvo la certificación manifestó que actualizarían su currículum vitae e incorporarían la certificación obtenida.

7. RESULTADOS NO PREVISTOS

- No estaba previsto capacitar a 180 trabajadores (la meta inicial era 100), logrando certificarse a 157, ello manteniendo el presupuesto aprobado.
- Se capacitó en Soldadura, curso que no estaba planteado, dado que los trabajadores demandaban este curso para el desarrollo de sus labores diarias, este curso se dictó en reemplazo del curso de automatización de procesos industriales.




.....
José Darío Samané Méndez
Especialista de Promoción del Empleo
y Derechos Fundamentales
FONDOEMPLEO

